



Vinden - verbinden - versterken
welzijn & veerkracht

JAARVERSLAG 2024



Marktstraat 59
3925 JP Scherpenzeel
www.swo-sr.nl

Postbus 122
3925 ZJ Scherpenzeel

Scherpenzeel, 11 april 2025



Voorwoord

Met elkaar, voor elkaar!

Stichting Welzijn & Ondersteuning Scherpenzeel-Renswoude (SWO-SR) is een welzijnsorganisatie die werkt met twee sociaal werkers en verder voornamelijk drijft op de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Ook het bestuur van de stichting bestaat uit vrijwilligers met een gerichte maatschappelijke achtergrond.

In 2024 waren wij volop actief in de Scherpenzeelse en Renswoudse samenleving. We zitten in de haarvaten van de dorpen! Veel inwoners kennen de SWO. De SWO is de netwerkpartner die samenwerkt met informele en formele partners. Onze inwoners en netwerkpartners maken immers met elkaar onderdeel uit van de samenleving waarin iedereen ertoe doet.

Met ons welzijnswerk bieden we een laagdrempelige basisvoorziening in de buurt. Een cruciale voorziening die, met een lichte vorm van begeleiding, inzet op het versterken van de sociale en mentale veerkracht van bewoners en buurten. Dit heeft een preventieve uitwerking op de gezondheid en het welzijn van inwoners. Een sociaal netwerk is cruciaal voor je functioneren, het ouder worden, opgroeien of inburgeren en 'omzien naar elkaar'. Samen maakt gezond!

De zorgkosten - mede ontstaan door eenzaamheid, bestaansstress en ouder worden - hebben ook in 2024, landelijk, regionaal en lokaal de aandacht voor gemeenschapsontwikkeling teruggebracht. Gemeenschappen ontstaan echter niet vanzelf. En prettig samen leven is niet vanzelfsprekend. Daar is duurzame inzet op én onderhoud van de sociale infrastructuur voor nodig. Door samen te werken, draagt SWO bij aan een positieve samenleving waarin inwoners hun leven vormgeven en elkaar ondersteunen. Dat versterken, verbinden en onderhouden wij.

Door de inzet van onze sociaal werkers, het bestuur en alle andere vrijwilligers is het mogelijk dat wij, Stichting Welzijn & Ondersteuning Scherpenzeel-Renswoude (SWO-SR), ons 50-jarig bestaan kunnen en mogen vieren. Voor ons is dit jubileum een mijlpaal om bij stil te staan. Op 2 oktober 2024, de Dag van de Ouderen, hebben wij een start gemaakt met onze jubileumactiviteiten die doorlopen tot in 2025.

In dit jaarverslag 2024, waarvoor mijn voorgangers het fundament hebben gelegd, bouwen wij verder, vertellen wij u onze verhalen en onderbouwen wij ons werk. Ik ben dan ook erg trots op iedereen die zich het afgelopen jaar weer heeft ingezet voor de SWO-SR én voor alle inwoners uit Scherpenzeel en Renswoude, in het bijzonder noem ik hier onze sociaal werkers, mijn medebestuurleden en onze vrijwilligers. Ik hoop ook in de toekomst op uw inzet te kunnen en mogen rekenen.

Peter de Wilde
Voorzitter

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
1. Opzet Jaarverslag; Jaarrekening	4
1.1 Jaarrekening 2024	4
2. Organisatie en bestuur	5
2.1 Missie, visie en doelen van de SWO-SR	5
2.2 Het bestuur	5
2.3 De Sociaal Werkers	5
2.4 Vrijwilligers	5
3. Werkwijze en samenwerking	6
3.1 Beleidsplan SWO-SR en resultaten 2024	6
3.2 Beleidsplan Sociaal Domein 2023-2026 / Jaarplan Sociaal domein 2024 Scherpenzeel	7
3.3 Beleidsplan Sociaal Domein Renswoude 2023-2026	9
3.4 Samenwerking met andere organisaties	10
4. Opdrachten	11
4.1 Preventief huisbezoek 75+ en bezoekdienst 80+	11
4.2 Preventie, voorlichting, advies en ondersteuning	12
4.3 Netwerkondersteuning	14
4.4 Ontmoetingsgroepen Scherpenzeel en Renswoude	14
4.5 Onafhankelijke Cliënten Ondersteuning	15
4.6 Formulierenbrigade	16
4.7 Vrijwilligers & coaching Scherpenzeel en Renswoude	17
4.8 Vrijwilligerspunt Renswoude	18
4.9 Mantelzorgpunt Renswoude	19
5. Projecten	20
5.1 GALA projecten	20
5.1.1 Valpreventie Scherpenzeel & Renswoude	20
5.1.2 Welzijn op recept (WoR) Scherpenzeel & Renswoude	20
5.1.3 Versterken Sociale Basis Renswoude	21
5.1.4 Een tegen eenzaamheid Renswoude	21
5.2 Het Integraal Zorgakkoord (IZA): samen werken aan gezonde zorg	22
5.2.1 Renswoude 'Pilot Versterken eerstelijns'	22
5.3 Onbeperkt Talent (DemenTalent) Scherpenzeel & Renswoude t/m juni 2025	23
6. Aanbod van activiteiten	24
6.1 Ontmoeting, bewegen, spel en ontspanning	24
6.2 Educatie	26
6.3 Diensten	26
7. Public Relations en Communicatie	27
8. Ten slotte & bereik	28

1. Opzet Jaarverslag; Jaarrekening

Het jaarverslag van de SWO-SR is een verantwoording door het bestuur van de opdrachten, projecten en activiteiten die zijn uitgevoerd in 2024. De belangrijkste doelgroepen voor deze verantwoording zijn:

- De gemeentebesturen en colleges van B&W van Renswoude en Scherpenzeel, en ook hun medewerkers die betrokken zijn op welzijn binnen die gemeenten; hiervoor worden door SWO-SR opdrachten en projecten uitgevoerd passend binnen de beleidsplannen van de gemeenten; deze activiteiten worden dan ook gefinancierd door de gemeenten.
- 1^e en 2^e lijns-belanghebbenden zorg en welzijn, alsook andere instellingen en organisaties die met name betrokken zijn bij projecten.
- De inwoners van de aangesloten gemeenten en afnemers van de diensten en activiteiten van SWO-SR.

Op hoofdlijnen worden de behaalde resultaten vergeleken met de beleidsplannen die voor dit verslagjaar gelden. Naast steeds terugkerende taken ten behoeve van de gemeenten worden steeds meer projecten gestart op het gebied van welzijn om het domein verder te ontwikkelen. Ook worden de voorwaarden voor verantwoording steeds strakker geformuleerd. Met ondersteuning van de Christelijke Hogeschool Ede (CHE) is een veranderingstraject qua verantwoording in gang gezet in Scherpenzeel. Om die redenen wordt een onderscheid gemaakt in opdrachten en projectmatige activiteiten per gemeente.

Dit jaarverslag is wederom een ontwikkelingsdocument, waarbij ongetwijfeld leer- en verbeterpunten zullen worden vastgesteld in het gebruik daarvan. De insteek is geweest een getrouw beeld te geven van de werkzaamheden van SWO-SR.

1.1 Jaarrekening 2024

De jaarrekening 2024 van de SWO-SR is separaat opgesteld en voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring door Van Ree Accountants (registeraccountants en belastingadviseurs). Deze jaarrekening wordt ter beschikking gesteld aan met name de gemeenten als subsidieverstrekkers; op verzoek wordt aan overige belanghebbende belangstellenden inzage verleend.

2. Organisatie en bestuur

2.1 Missie, visie en doelen van de SWO-SR

De missie van de SWO-SR is om een actieve bijdrage te leveren aan zelfstandigheid, gezondheid, welbevinden en het maatschappelijke participeren van senioren en volwassen burgers in een kwetsbare positie, waarbij de doelgroep streeft naar het nemen van (mede) verantwoordelijkheid voor welzijn van zichzelf en anderen, en naar een goede leefomgeving.

De visie van SWO-SR is de belangen van deze doelgroep te behartigen op een betekenisvolle en passende wijze, rekening houdend met nieuwe ontwikkelingen. De bevordering van het welbevinden van de doelgroep zelf en in hun omgeving is bij uitstek het doel van de SWO-SR onder het motto: **Vinden, verbinden en versterken.**

2.2 Het bestuur

Het bestuur bestaat uit zes personen die vrijwillig hun werkzaamheden uitvoeren. De expertises zijn afgestemd op de behoeften die noodzakelijk zijn om de werkzaamheden passend en op een verantwoorde wijze uit te voeren. De zittingstermijn is drie jaar en kan met twee termijnen worden verlengd.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen met hun functionele aandachtsgebieden:

- H.R. van Hoevelaken; voorzitter (tot 3 mei 2024)
- I. Riezebos-van Doorn; secretaris (tot 6 september 2024)
- B. Quist; secretaris (bestuurslid vanaf 1 augustus 2024 / secretaris vanaf 6 september 2024)
- P.C. den Braber; penningmeester
- H. Rijnders; ontspanning en beweging
- J. Oosterink; educatie en diensten
- A.A.M. Heemskerk-van den Burg; advies en ondersteuning / vicevoorzitter
- W. van Ooijen; algemeen adjunct/voorzitter (tot 1 november 2024)
- P.M. de Wilde; wonen & huisvesting / voorzitter (bestuurslid vanaf 6 september 2014 / voorzitter vanaf 1 november 2024)
- Vacature communicatie en PR; tijdelijk waargenomen door A.A.M. Heemskerk – van den Burg

2.3 De sociaal werkers

SWO-SR heeft in 2024 twee sociaal werkers in dienst:

- A.C. van Ginkel-Sterrenburg (Renswoude): vast 19 uur is 0,53 fte [2023: 0,55]; voor projecten 9,04 uur is 0,25 fte.
- W. van de Visch-Wiggeman (Scherpenzeel): vast 24 uur is 0,67 fte [was v.a. 1 juni 2023: 0,32]; voor projecten 6,67 uur is 0,19 fte.

Redactionele activiteiten voor website, nieuwsbrief en voorlichting: 2 uur is 0,056 fte.

Totaal: vast 1,2 fte + projecten 0,44 fte + PR 0,056 fte is totaal 1,7 fte.

2.4 Vrijwilligers Zie verder hoofdstuk 4 paragraaf 4.

Het vrijwilligersbestand is in 2024 geactualiseerd. Het totaal aantal vrijwilligers is daardoor gedaald van 184 naar 165 vrijwilligers voor beide gemeenten. Hiervan zijn er 159 actief.

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Vrijwilligers per 1-jan-24	96 (2 uit Woudenberg)	88 (2 uit Lunteren)
Uitstroom vrijwilligers 2024	15	21
Instroom vrijwilligers 2024	11	6
Vrijwilligers 31-dec-24	92 (4 uit Woudenberg)	73 (2 uit Lunteren)

3. Werkwijze en samenwerking

Het bestuur vergadert maandelijks om beleid te ontwikkelen, dan wel aan te passen en de uitvoering te monitoren, in aanwezigheid van ten minste één van de sociaal werkers en zo mogelijk een coördinator. Eenieder van de bestuursleden heeft, zoals genoemd, een aandachtsgebied. Met name de bestuursleden die bij de diensten en activiteiten betrokken zijn, werken samen met 35 coördinatoren [2023: 28] die verantwoordelijk zijn voor een dienst/activiteit of set van diensten/activiteiten, al dan niet in commissieverband.

Het dagelijks bestuur overlegt regelmatig met de beleidsmedewerkers en de wethouders Welzijn van beide gemeenten. De sociaal werkers voeren hun werkzaamheden uit en stemmen de inhoud en voortgang af met het bestuur en de (beleidsmedewerkers van de) gemeenten. Gelet op de toename van projecten op het gebied van welzijn worden in gezamenlijkheid projectplannen opgesteld en beoordeeld, voortgang en kosten bewaakt en rapportages aan belanghebbenden opgesteld en verstrekt.

De financiële administratie wordt in eigen beheer gevoerd. De salarisverwerking wordt uitbesteed aan de salarisafdeling van een accountantskantoor.

De SWO-SR wordt ondersteund door de **Stichting Vrienden van de SWO** met een jaarlijkse financiële bijdrage, waardoor niet-subsidiabele activiteiten en diensten kunnen worden uitgevoerd.

3.1 Beleidsplan SWO-SR en resultaten 2024

Het motto van SWO-SR is **vinden, verbinden en versterken**. In 2024 is daaraan op veel fronten gewerkt met inzet van de eigen medewerkers en de vele toegewijde vrijwilligers.

Per beleidsonderdeel is het volgende bereikt in 2024:

Doelgroepen en diensten. De SWO-SR heeft zich uitdrukkelijk gericht op mensen ouder dan 23 jaar, maar in het bijzonder 55 jaar en ouder, door passende activiteiten, adviezen en ondersteuning te bieden, namelijk het faciliteren (praktische hulpverlening) op het gebied van met name zorg, financiën en welzijn. In het algemeen is dit goed gelukt. Concreet mag worden genoemd het bezoeken van ouderen van 75 jaar en ouder.

Samenwerking. Ook in 2024 heeft de SWO-SR samengewerkt met alle relevante partners. Dit is een groeiproces dat de komende periode verder zal worden verdiept in het bedienen van de doelgroepen.

Personeel en organisatie. SWO-SR is een organisatie van betrokken vrijwilligers zowel besturend als uitvoerend, ondersteund door medewerkers die naar volle tevredenheid deskundig en gepassioneerd werken; de bezetting in aantallen personen is niet gegroeid, ondanks de toename van projecten op het gebied van welzijn. Dit vraagt om een nadere bezinning. Een uitdaging blijft het aantal vrijwilligers te binden en te boeien; het zou mooi zijn als ook niet-senioren het werk van de SWO-SR vormgeven en ondersteunen. De huidige senioriteit maakt een en ander wel kwetsbaar(der).

Communicatie. Die vindt passend plaats in overeenstemming met de plannen. Zie verder hoofdstuk 7. Een uitdaging blijft het om die inwoners te bereiken die niet of onvoldoende in staat zijn gebruik te maken van de digitale informatiesamenleving.

Huisvesting en faciliteiten. De huisvesting is ongewijzigd t.o.v. 2023; de sociaal werker in Scherpenzeel heeft geen eigen werkplek/kantoor, zoals haar collega in Renswoude. Zij werkt vanuit een ruimte in de Doorslag of vanuit de bibliotheek in De Breehoek; voor de activiteiten zijn de meest geschikte plaatsen gevonden en benut. De IT-omgeving functioneert; in toenemende mate wordt van mogelijkheden zoals SharePoint gebruikgemaakt. De beveiliging van het informatieverkeer heeft de nodige aandacht.

Administratie en financiën. Er is sprake van een financieel verantwoord beleid, alhoewel het weerstandsvermogen beperkt is. De overige (veelal niet-gesubsidieerde) activiteiten worden zo

mogelijk kostenneutraal uitgevoerd door een passende bijdrage te vragen van de deelnemers. Daarnaast ontvangt SWO-SR een jaarlijkse donatie van Stichting Vrienden van de SWO.

Samenwerking Santé Partners. Met Santé Partners zijn verkennende gesprekken geweest over eventuele toekomstige samenwerking.

3.2 Beleidsplan Sociaal Domein 2023-2026 / Jaarplan Sociaal domein 2024

Scherpenzeel

De gemeente Scherpenzeel heeft in haar Beleidsplan Sociaal Domein 2023-2026 (*Samen en in samenhang*) haar uitgangspunten geformuleerd en zich uitgesproken te gaan focussen op drie programma's, te weten: **1) Waardevol Meedoen, 2) Kansrijk jong en 3) Veerkrachtig ouder worden**, waarbij een aantal prioriteiten is bepaald. SWO-SR richt zich met name op de programma's 1 en 3. In het jaarplan 2024 zijn per programma doelen en subdoelen geformuleerd. De resultaten van de inzet van SWO-SR worden in deze paragraaf op hoofdlijnen besproken en zo nodig nader uitgewerkt in de volgende hoofdstukken gepresenteerd.

Waardevol meedoen

- Stimuleren van een gezonde (zinvolle) dagbesteding met als voorgenomen resultaten een sterkere sociale samenhang en meer mogelijkheden tot eigen regie, alsook het ervaren van meer bestaanszekerheid en een zinvolle invulling van een dag. Subdoelen zijn:
 - Vergroten zichtbaarheid Welzijn. Alhoewel *Welzijn op Recept* en *Subsidie koppelen aan beleid* nieuwe activiteiten in 2024 zijn, aldus de gemeente, heeft SWO-SR een positieve invulling daaraan gegeven door te participeren in het project *Welzijn op Recept* en mee te denken over de wijze waarop de subsidie aan beleid kan worden gekoppeld. Het jaarverslag 2024 voldoet daaraan.
 - Versterken bestaanszekerheid. Mede door de Formulierenbrigade van de SWO-SR wordt succes- en betekenisvol hieraan mede een invulling gegeven; ook wordt geparticipeerd in regionale beleidsvorming op dit gebied.
 - Versterken van het netwerk. SWO-SR is mede actief in het stimuleren, versterken en ondersteunen van het (eigen) netwerk onder andere door cliëntondersteuning en doorverwijzing naar instanties zoals het Wmo-loket en voegt daardoor waarde toe. In dat kader wordt ook het netwerk in kaart gebracht.
 - Stimuleren activiteiten en ontmoeting. Hierin heeft SWO-SR goede resultaten behaald met een breed aanbod aan activiteiten en diensten. Zie verder de navolgende hoofdstukken. Er was een behoorlijke respons en de waardering was positief.
- Voeren van het goede gesprek met als resultaat dat inwoners zichzelf en anderen beter kunnen helpen bij alledaagse problemen en zo minder zorgafhankelijk zijn. Subdoelen zijn:
 - Stimuleren zelfredzaamheid. SWO-SR zet zich ervoor in bij vragen over eigen regie/passende zorg goed te luisteren, de mogelijkheden te bespreken en initiatieven te ontwikkelen. Op verzoek wordt de cliënt ondersteund bij gesprekken ter bepaling van de behoefte aan welk type zorg; Waar mogelijk wordt de zelfredzaamheid vergroot en bevorderd. Bezoeken van en aandacht voor inwoners van 75+ en 80+ zijn nuttig, nodig en worden breed gewaardeerd.
 - Anticiperen op de toekomst. SWO-SR ontmoet in haar contacten steeds meer vormen van dementie en zoekt naar mogelijkheden om daarmee om te gaan. Deelname aan het project Onbeperkt Talent (DemenTalent) is daarvan een voorbeeld. Ook is er aandacht voor het aspect wonen bij het ouder worden.
 - Aandacht voor levensgebeurtenissen. Met name geeft SWO-SR op verschillende manieren voorlichting aan senioren en aan vrijwilligers die daarmee te maken hebben.

- Vergroten van basisvaardigheden met als resultaat dat steeds meer inwoners mee kunnen doen in de (digitale) samenleving en financieel zelfredzaam zijn. Subdoelen zijn:
 - Bevorderen meedoen in de samenleving. Op diverse manieren geeft SWO-SR hieraan succesvol handen en voeten door trainingen (taal, financieel, enz.) te verzorgen, lees-, gespreks- en cultuurkringen alsook filmmiddagen te houden, en ook sportieve activiteiten te organiseren die passend zijn en waaraan behoefte bestaat, naast contactmomenten zoals de Oranjebingo, de Dag van de Ouderen en het kerstdiner.
 - Bevorderen financiële zelfredzaamheid. Wanneer dit soort vraagstukken zich voordoen, verwijst SWO-SR door. In dit verband wordt nogmaals genoemd de Formulierenbrigade om senioren bij te staan bij het aanvragen van toeslagen en het doen van aangiften (inkomstenbelasting e.d.). Ook hierin wordt zichtbaar dat achterstand gaat ontstaan op het moment dat de digitale vaardigheden van senioren onvoldoende zijn.

Veerkrachtig ouder worden

- Ondersteunen bij langer thuis wonen met als resultaat dat problemen vroegtijdig worden herkend en dat inwoners zich beter zelf en met behulp van hun eigen netwerk kunnen redden. Subdoelen zijn:
 - Zelfstandig ouder worden. SWO-SR doet actief en positief mee aan projecten zoals Valpreventie (2024) en Onbeperkt Talent (DemenTalent) en zet zich in voor passend wonen voor ouderen wanneer daarvoor verzoeken komen.
 - Netwerk versterken. In dit brede veld is SWO-SR actief. Naast cliëntondersteuning zijn het ondersteunen van mantelzorgers, het voorkomen van overbelasting alsook het ondersteunen van vrijwilligers belangrijke speerpunten in onze activiteiten en dat met succes. Daarnaast wordt actief ingezet om bewoners te betrekken bij en deel te laten nemen aan de overige activiteiten van SWO-SR.
 - Vergroten effectiviteit en efficiëntie. SWO-SR zoekt steeds meer de samenwerking met de gemeenten en andere organisaties. Ook het project *Welzijn op Recept* is daarvan een voorbeeld.
 - Stimuleren zelfredzaamheid. De inzet van SWO-SR is hierboven al toegelicht, onder het "Voeren van het goede gesprek".
- Ondersteunen bij veranderingen met als resultaat dat problemen vroegtijdig wordt herkend en meer informele zorg wordt geboden.
 - Ondersteunen bij levensgebeurtenissen. SWO-SR draagt daaraan bij door informatie te verstrekken en ondersteuning te bieden aan ouderen in het algemeen en gericht op bijvoorbeeld rouwverwerking en omgaan met niet aangeboren hersenafwijking of dementie.

3.3 Beleidsplan Sociaal Domein Renswoude 2023-2026

De gemeente Renswoude heeft in het document Beleid sociaal domein Renswoude 2023-2026 onder het motto "Samen voor elkaar" haar visie en uitgangspunten en ook de thema's voor deze periode benoemd. De thema's **Gezond en gelukkig leven** en **Meedoen en werken** raken het werkveld van de SWO-SR; het thema Opgroeien en Opvoeden valt daarbuiten. Per thema is onder meer gedefinieerd wat de gemeente wil bereiken, wat zij daarvoor wil doen, alsook de samenwerking met partners. Per thema zijn ook streefdoelen/indicatoren vastgesteld. Per thema (en delen daarvan) zullen de inzet en resultaten van SWO-SR worden weergegeven.

Gezond en gelukkig leven

De gemeente wil bereiken dat: 1) Inwoners kunnen elkaar ontmoeten en ondersteunen, 2) Er meer bewegingsaanbod is voor de doelgroep, 3) Informatie over voorzieningen en andere mogelijkheden bekend zijn, 4) Mantelzorgers en vrijwilligers zich gesteund voelen, 5) Inwoners, vrijwilligers en professionals weten hoe te handelen bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling, en 6) Er ondersteuning nodig is voor inwoners die dat echt nodig hebben. Daarvoor wil de gemeente het volgende doen, waarbij ook de inzet en resultaten van SWO-SR op hoofdlijnen wordt toegelicht:

- Een zo gezond en gelukkig mogelijk leven (voorkomen van letsel, versterking fysiek gesteldheid, stimuleren van bewegen en sociale inclusie). SWO-SR is in 2023 gestart met het project *Valpreventie* en is met succes actief in het stimuleren van sportieve activiteiten zoals fietsen en wandelen. Mede door het houden van activiteiten in diverse kringen en groepen wordt een bijdrage geleverd aan de sociale inclusie; de respons is goed en de sfeer is positief.

- Omzien naar elkaar versterken (dementievriendelijk handelen, ondersteuning mantelzorgers, stimulering van vrijwilligers, signalement van huiselijk geweld).

De SWO-SR is eind 2023 gestart met het project Onbeperkt Talent (DemenTalent); meerdere vroeg dementerenden zijn in 2024 als vrijwilliger geplaatst; daarnaast wordt actief gewerkt aan bewustwording om daarmee om te gaan. Mantelzorgers en vrijwilligers worden ook ondersteund en geïnformeerd; actief wordt gezocht om het aantal vrijwilligers uit te breiden. Ook in Renswoude wordt planmatig en succesvol aandacht besteed aan 75+ en 80+; relevante signalen worden opgepikt, besproken en zo nodig wordt doorverwezen naar professionals.

- Voorzieningen, mogelijkheden en informatie (sociale kaart, Dorpsteam, onafhankelijke cliëntondersteuning, voorkomen van wachttijden, ontmoetingsmogelijkheden, begeleiding, beschermd wonen, versterking tussen WZW). Met name biedt SWO-SR met succes onafhankelijke cliëntondersteuning en ontmoetingsmogelijkheden; daarnaast wordt indien gevraagd en waar nodig advies geboden en ondersteuning georganiseerd. SWO-SR zet zich in voor een deugdelijke, tijdige en passende informatievoorziening via de diverse media.

Meedoen en werken

Als doelen zijn in dit kader door de gemeente gesteld: 1) In Renswoude zijn inwoners zoveel als mogelijk zelfredzaam, 2) Inwoners hebben goede kansen op werk, 3) Inwoners zijn in staat voor zichzelf te zorgen, en 4) Statushouders horen erbij en doen mee. Daarvoor wordt het volgende gedaan of opgezet, waarbij ook de inzet en resultaten van SWO-SR op hoofdlijnen wordt toegelicht:

- Gebruikmaking van ondernemerschap. Op deelaspecten wordt ook door SWO-SR hieraan invulling gegeven; denk aan het project Onbeperkt Talent (DemenTalent), het promoten en toerusten van vrijwilligerswerk en het aanbod van dagbesteding.
- Kans op werk vergroten. SWO-SR steekt in op het vergroten van vaardigheden en het aanbieden van trainingen in groeps- en kringverband. Door recreatieve en andere activiteiten te ontwikkelen en uit te voeren, wordt geprobeerd inwoners uit hun isolement te halen en dingen te doen die bij hen passen.

- Armoede bestrijden. Op dit aspect is SWO-SR niet actief. Wel biedt de inzet van de Formulierenbrigade mogelijkheden om door te verwijzen.
- Statushouders. De SWO-SR biedt mogelijkheden om de taalvaardigheid te vergroten. Waar mogelijk wordt meegedacht en meegedaan.

3.4 Samenwerking met andere organisaties

Zoals eerder opgemerkt, is het gebied van welzijn veelomvattend, breed, diep en divers. Om die reden wordt samengewerkt - en dat in toenemende mate - met meerdere organisaties. Waar nuttig en nodig zoekt SWO-SR in beide gemeenten steeds meer en beter de samenwerking om betekenisvol, maar ook efficiënt en effectief te kunnen opereren voor de inwoners van Scherpenzeel en Renswoude. Ook de in 2024 in gang gezette projecten dragen daaraan positief bij. Voorbeelden van samenwerkingspartners zijn:

- De beleidsteams Sociaal Domein van de beide gemeenten
- Huisartsen, fysiotherapeuten en overige paramedici in beide gemeenten
- Kerken
- Dorpsteam (Renswoude), Welzijnsteam (Scherpenzeel) en eerstelijnszorg- en dienstverleners
- Welzijn Barneveld (Scherpenzeel, regionale presentatie en meedenken)
- Zorggroep ENA in Scherpenzeel
- Bibliotheken (in beide gemeenten)
- De Breehoek (Scherpenzeel) en de Hokhorst (Renswoude)
- Welzijnsinstellingen in beide gemeenten
- NPV en andere vrijwilligersorganisaties
- Oranjevereniging Scherpenzeel en Renswoude
- De Moriahoeve te Woudenberg
- Sportscholen en sportverenigingen

In regionaal verband wordt ook inbreng verleend aan de uitwerking van het Regioplan Gelderse Vallei: "Samen voor een Vitale Gelderse Vallei" door op te trekken met partners Welzijn Gelderse Vallei: Malkander Ede, Welzijn Barneveld en Scherpenzeel, Welzijn Rivierstroom, Veens Welzijn Veenendaal, Stimenz Ede, Solidez Wageningen. Het project Onbeperkt Talent (DemenTalent) wordt uitgevoerd in samenwerking met de Moriahoeve Woudenberg en zorgverzekering CZ.

In Scherpenzeel is SWO-SR: Partner van het Sport- en Preventieakkoord (2021) met 26 samenwerkingspartners en partner van de Alliantie Veilig Ouder Worden (2022).

In Renswoude maakt SWO-SR ook deel uit van het Sport- en Preventieakkoord en daar nemen 8 partijen deel aan dit overleg.

4. Opdrachten

De opdrachten die SWO-SR voor beide gemeenten uitvoert, passen binnen het Jaarplan 2024 Sociaal Domein Scherpenzeel en het Beleidsplan Sociaal Domein 2023-2026 Renswoude, zie voor een uitgebreide bespreking hoofdstuk 3.

Scherpenzeel: Jaarplan Sociaal Domein met doelen-subdoelen; thema's.

Waardevol meedoen: door het voeren van het goede gesprek, het stimuleren van zelfredzaamheid en het anticiperen op de toekomstige behoefte inwoner. Met onder andere aandacht voor levensgebeurtenissen (voorlichting en trainingen).

Veerkrachtig Ouder Worden: het ondersteunen bij langer zelfredzaam blijven, passend wonen, netwerk versterken, ondersteunen bij veranderingen en levensgebeurtenissen.

Renswoude: Beleidsplan Sociaal Domein 2023-2026 waarin iedereen meedoet door een sterke sociale basis te ontwikkelen. Wat is daarvoor nodig, hoe gaan we dat doen en wat draagt bij aan:

Gezond en gelukkig leven: met de nadruk op veerkracht en eigen regie. Plus een omgeving waar je de ander kunt ontmoeten en terecht kunt voor hulp of ondersteuning. Waar voorzieningen en mogelijkheden en de informatie hierover bekend is bij de inwoners en mantelzorgers zich gesteund voelen.

Bestaanszekerheid: iedereen kan meedoen en krijgt gelijke kansen door het versterken van sociale basis.

4.1 Preventief huisbezoek 75+ en bezoekdienst 80+

Alle zelfstandig wonende inwoners boven de 75 jaar krijgen één keer per twee jaar per brief van de gemeente een uitnodiging voor een informatief huisbezoek door een geschoolde seniorenvoorlichter van de SWO-SR. Om in het gesprek te zien hoe het met hen gaat en aan te geven waar ze terecht kunnen voor hulp, ondersteuning bij problemen en te wijzen op mogelijkheden om deel te nemen aan activiteiten.

Aanpak en werkwijze 75+

Via de gemeente worden de adressen met de brieven aangeleverd. De aankondiging en de afspraak worden door seniorenvoorlichter afgegeven of in de bus gedaan en er wordt een afspraak gemaakt. Als bezoek niet gewenst of mogelijk is, wordt telefonisch of aan de deur een kort gesprek gevoerd.

In het informatieve huisbezoek 75+ komen de volgende onderwerpen aan bod:

• Bekendheid SWO: zodat men weet waar men terecht kan voor vragen, activiteiten en ondersteuning als dat nodig is. • Wonen: bewustwording van de situatie nu en de mogelijkheden in de toekomst bij veranderingen. Bekendheid met diensten als Klussendienst en Repaircafé. • Mobiliteit: Hoe is die nu? En uitleg van de verschillende mogelijkheden van vervoer voor de toekomst. • Welzijn: huidige tevredenheid tijdbesteding en mogelijkheden die er zijn bij SWO en in de gemeente. Ook bij Mantelzorg.	• Sociale contacten: welke zijn aanwezig en waar liggen de mogelijkheden? • Gezondheid en zorg: de stand van zaken op het gebied van bewegen, huishoudelijk werk en persoonlijke verzorging. • Financiële zaken: zijn er of worden problemen verwacht en lukt het met belastingaangifte, internetbankieren en post behandelen? • Algemene knelpunten en tips: worden knelpunten ervaren en zijn er nog tips voor gemeente en/of SWO-SR?
---	---

Het informatief huisbezoek helpt ouderen vooruit te denken, actief te blijven of weer te worden, de eigen regie te houden en het verlaagt drempels om hulp in te schakelen. Het geeft inzicht in wat

ouderen graag doen en nog willen, of weer willen doen. Voor zichzelf of een ander. Maar ook waardoor ze zingeving ervaren. Wat ze doen om gezond te blijven en wat ze eventueel meer, minder of anders willen doen. Als ze een hulpvraag hebben, kan met de vrijwilliger worden bekeken hoe erop kan worden ingespeeld of er wordt een vervolg aan gegeven door de sociaal werker. Situaties waarin hulpverlening echt nodig is, komen door de bezoeken sneller aan het licht.

Voor alle 80-plussers die bij SWO-SR bekend zijn, is er een bezoekdienst die rond de verjaardag een attentie brengt. Deze bezoeken hebben ook een signaleringsfunctie wat betreft eenzaamheid, gebrek aan contacten en noodzakelijke ondersteuning.

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Bereikte huishoudens 75+	183 huishoudens bereikt [2023: ± 225}	179 huishoudens bereikt [2023: 224]
Aantal bezoeken 80+	440 bezoeken aan 80+ [2023: ± 400]	139 bezoeken aan 80+ [2023: 148]
Aantal doorverwijzingen	37 huisbezoeken 75+ [2023: 50] met doorverwijzing naar: • Aanvraag Wmo 8 [6] • Netwerkondersteuning 1 [2] • Activeren 4 [3] • Overleg met huisarts/POH ouderen 4 [1] • Andere doorverwijzing 4 [2] • Alarmering 2 [2] • Wonen 6 [3] • Mantelzorgondersteuning 0 [4] • Andere mogelijke diensten 8 [4]	57 Huisbezoeken 75+ [2023: 50] met doorverwijzing naar: • Aanvraag Wmo 9 [6] • Netwerkondersteuning 1 [3] • Activeren 15 [7] • Overleg met huisarts 6 [6] • Andere doorverwijzingen 3 [-] • Alarmering 2 [1] • Wonen 8 [13] • Mantelzorgondersteuning 9 [10] • Andere mogelijke diensten 4 [2]
Aantal vrijwilligers 75+	7 [2023: 10]	7 [2023: 6]
Aantal vrijwilligers 80+	14	7

Na het 75+-bezoek is bij de 75-plusser het bewustzijn vergroot over de eigen situatie en de ontmoetingsmogelijkheden in Scherpenzeel en Renswoude. De inwoner weet beter waar hij/zij voor een antwoord op een vraag of voor hulp terecht kan en het maakt het gemakkelijker om een beroep te doen op de SWO-SR.

De sociaal werker heeft de regie bij opvolging en doorverwijzing en bewaakt de voortgang. Bij doorverwijzingen wordt samengewerkt met Wmo-loket, casemanagers van de gemeente, eerstelijnszorg, Woonstede Scherpenzeel, Woonstichting Renswoude, Kernteam Renswoude en extramurale zorg, enz.

Alle seniorenvoorlichters van de 75+-bezoeken hebben een VOG. In 2024 is voor hen de volgende scholing en bijscholing georganiseerd: 1) Hoe breng ik financiële problemen ter sprake? 2) Signalerend huisbezoek en omgaan met dementie.

4.2 Preventie, voorlichting, advies en ondersteuning

Voorlichting, advies en ondersteuning is van beslissend belang voor inwoners om zicht te krijgen op datgene waarbij zij hulp nodig hebben en het is helpend voor het vervolgproces. Door informatieverstrekking en advies aan inwoners wordt preventie gestimuleerd.

Wekelijks is er een inloopspreekuur waar inwoners terecht kunnen voor voorlichting en advies door de sociaal werkers in Scherpenzeel (in De Doorslag) en in Renswoude (Trefpuntbalie). Ook zijn de sociaal werkers rechtstreeks telefonisch bereikbaar en verder kunnen inwoners op voorlichtings- en themabijeenkomsten en bij gesprekstafels hun vragen stellen. Als de vraag niet direct kan worden opgelost, wordt een afspraak gemaakt voor een huisbezoek voor verdere actie.

Tijdens het huisbezoek staat het luisteren naar de vragen van inwoners en het informeren over de mogelijkheden die er zijn qua welzijn en ondersteuning in onze samenleving centraal. Indien nodig met mogelijke opvolging en doorverwijzing.

De inwoners worden bereikt door middel van de maandelijkse nieuwsbrief en passende PR en communicatie die op contactmogelijkheden wijzen. Hiervoor wordt samengewerkt met de gemeenten, eerstelijnszorgorganisaties, vrijwilligers- en belangenorganisaties (zoals Seniorenbelangen).

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Aantal bezoekers spreekuur	52 bezoekers [schatting 2023: 40]	46 [2023: 40]
Direct afgehandeld op spreekuur	40 [schatting 2023: 40]	46 [2023: 40]
Telefonische vragen en vragen tijdens voorlichting en gesprekstafel	180 vragen [schatting 2023: 135]	56 [2023: 38]
Direct afgehandeld per telefoon en tijdens voorlichting en gesprekstafel	32 [schatting 2023: 55]	6 [2023: 3]
Bezoek na afspraak	160 bezoeken [schatting 2023: 67]	50 bezoeken [2023: 35]
Direct afgehandeld bij bezoek	20 [schatting 2023: 40]	14 [2023: 17]
Vervolgafspraken	5 [schatting 2023: 20]	17 [2023: 15]
Doorverwijzingen	6 [schatting 2023: 7]	7 [2023: 3]
Afgehandeld na bezoek	129 afgehandeld na bezoek	12 afgehandeld na bezoek
Totaal aantal afgehandelde vragen	232 = 100% [2023: 100%]	102 = 100% [2023:100%]
Inzet aantal vrijwilligers	Geen	Geen

Zowel in Scherpenzeel als Renswoude is er een maatjesproject dementie. In Scherpenzeel is 1 maatje actief bij 1 cliënt en in Renswoude zijn 3 maatjes actief bij 3 cliënten.

Top-3-vragen in het spreekuur: 1) Wmo-voorzieningen 2) persoonsalarmering en 3) wonen. De sociaal werker werkt vanuit de kracht van de hulpvrager zelf met het doel dat de hulpvrager zich met (kleine) ondersteuning kan redden en/of het eigen netwerk aan spreekt.

De sociaal werker heeft de regie en zorgt waar nodig voor opvolging en/of doorverwijzing voor training en/of coaching en/of deelname aan activiteiten die de SWO-SR organiseert. Daarbij werkt zij samen met de gemeenten, eerstelijnszorgorganisaties en anderen indien nodig.

Scherpenzeel:

De sociaal werker nam deel aan de werkgroepen Geheugenvriendelijk Scherpenzeel, 65+ wegwijzer Scherpenzeel en Socialewegwijzer.nl en organiseerde en gaf voorlichting aan:

- Gesprekstafel "om hulp vragen": 6 aanwezigen.
- Ketenpartner Netwerkgroep ouderen Scherpenzeel: over de projecten en dagelijks werk sociaalwerker.

Renswoude:

- In Renswoude functioneert InContact Renswoude ter ondersteuning van die inwoners die zelden of nooit bij activiteiten komen. 15 inwoners maken daarvan gebruik. Bij deze dienst zijn 12 vrijwilligers actief; zij activeren inwoners en of houden de situatie stabiel.
- Gesprekstafel over de Wmo; deze is bezocht door 2 personen.

Beide sociaal werkers gaven aan ketenpartner Santé Partners voorlichting over hun werkzaamheden en de activiteiten die begeleid en georganiseerd worden.

4.3 Netwerkondersteuning

Om in de maatschappij te kunnen functioneren en zelfstandig te blijven wonen, is het hebben van een netwerk belangrijk. Veel inwoners hebben een netwerk om zich heen. Sommigen echter hebben een netwerk dat kwetsbaar is of hebben niet of nauwelijks (meer) een netwerk.

Door het gesprek aan te gaan, waarin luisteren en vragen beantwoorden centraal staat en naar passende oplossingen wordt gezocht, biedt de SWO netwerkondersteuning aan, aan groepen en individueel.

Doordat diverse laagdrempelige activiteiten in beide gemeenten worden georganiseerd, kunnen hulpvragers worden geactiveerd om hun netwerk uit te breiden en te versterken.

Aantal hulpvragen en het vervolg:

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Aantal hulpvragen	36 vragen [2023: 36]	48 vragen [2023: 52]
	• 32 gesprekken gevoerd over netwerk en doorverwezen naar passende activiteiten als: samen soepen en eten; gespreksgroepen. • 1x binnen gezin met uitwonende kinderen contact opgezet. • 3x burens ingeschakeld	• 48 gesprekken gevoerd over het netwerk en doorverwezen naar passende activiteiten als: samen soepen en eten; gespreksgroepen. Door vervolgacties kon 3x overbelasting worden voorkomen.
Aantal vrijwilligers	Geen	Geen

Horen en gehoord worden, zodat passende ondersteuning kan worden gegeven, is wat de hulpvrager als zeer positief ervaart. Het opbouwen en onderhouden van netwerken is voor hen van belang. Net als het samenwerken aan sterke sociale netwerken. Zo wordt overbelasting voorkomen door vervolgacties of doorverwijzen naar activiteiten.

De sociaal werker heeft de regie en zorgt als dat nodig is voor de opvolging en/of doorverwijzing. Hierin werkt zij samen met de gemeente, met name Wmo-loket, eerstelijnszorg- en vrijwilligersorganisaties.

4.4 Ontmoetingsgroepen Scherpenzeel en Renswoude

Het bevorderen van het 'meedoen' in de maatschappij voor specifieke doelgroepen door middel van een laagdrempelige vorm van ontmoeting voor ouderen zonder indicatie voor dagbesteding voorkomt het sociaal isolement.

Wekelijkse ontmoetingsgroepen Scherpenzeel (1) en breed (2)

Een wekelijkse ontmoetingsgroep en samen activiteiten ondernemen verbindt mensen op basis van vergelijkbare interesses en levensstijl. Door de regelmatige ontmoeting verbetert de kwaliteit van de contacten, wat even belangrijk is als het uitbreiden van het netwerk.

Een evenwichtige samenstelling van de groep, maximaal 10 personen, is belangrijk om mensen te verbinden op basis van vergelijkbare interesses en levensstijl.

Omschrijving	Ontmoetingsgroep 1	Ontmoetingsgroep 2
Aantal personen	Wekelijks 1 dagdeel: 10	Wekelijks 1 dagdeel: 6 (2 overleden)
Uitvoering	Sociaal werker: regie en coaching	Sociaal werker: regie en coaching
Aantal vrijwilligers	Coördinator + 2 vrijwilligers	Coördinator + 2 vrijwilligers

Voor **ontmoetingsgroep 1** gaat het om samenzijn, koffie drinken en spelletjes doen.

Voor **ontmoetingsgroep 2** gaat het om samenzijn. Deelnemers bespreken de ene week een onderwerp wat hen bezighoudt en de andere week is de groep creatief bezig.

Voor **beide groepen** geldt dat deze kwetsbare personen - tijdens deze momenten onder professionele begeleiding - worden aangezet om in hun kracht te gaan staan wat betreft sociale verandering en sociale ontwikkeling. Deze deelnemers hebben vragen en door aanwezig te zijn kunnen die al vaak worden beantwoord en/of kan hulp worden geboden en/of kan netwerkondersteuning worden geregeld.

Het welbevinden van de deelnemers neemt toe door ontmoeting, het uitwisselen van ervaringen en interesses. Uitbouw van het eigen netwerk is helpend en versterkend. Het versterkt veerkracht en zelfredzaamheid. Door deze activiteit worden deelnemers meer in hun kracht gezet.

Tevredenheidsonderzoek, 10 respondenten, ontmoetingsgroep 1, woensdagochtend 10 juli 2024

10 ingevulde lijsten	Voldoende	goed	7	7,5	8	10
Helpt deze activiteit bij het versterken van uw netwerk c.q. sociale basis?	5	5				
Raakt u meer bewust van uw toekomstige situatie bij het ouder worden en wordt dit bespreekbaar gemaakt?	4	6				
Bent u tevreden over deze activiteit? 1-10 Gemiddeld cijfer 7,75			4	1	4	1

Deelnemers merken op dat ze het prima vinden zoals het nu gaat.
Het is erg gezellig met elkaar en iedereen helpt mee.

Voor de aanmelding van deelnemers aan de gespreksgroep wordt nauw samengewerkt met de gemeente, thuiszorgorganisaties, eerstelijnszorg- en vrijwilligersorganisaties.

Maandelijks ontmoetingsgroep Renswoude

Richt zich op senioren bij wie eenzaamheid speelt, of die beginnende geheugenproblematiek hebben, met rouwverwerking bezig zijn of ex-mantelzorgers die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken.

Deelnemers ontmoeten elkaar en het omzien naar elkaar wordt versterkt. Deze activiteit past met name bij het versterken van de sociale basis en gezondheid als basis voor een gelukkig leven, waarbij een evenwichtige samenstelling van de groep belangrijk is.

Omschrijving	Maandelijks ontmoetingsgroep Renswoude
Kwantitatief	- Maandelijks 1 dagdeel met een groep van maximaal 10-12 personen; 4 groepen die 1 maal per 4 weken 1 dagdeel bij elkaar komen, inclusief maaltijd.
Uitvoering	Sociaal werker: regie en coaching
Aantal vrijwilligers	1 vrijwilliger per groep

Deelnemers vinden met name het uitwisselen van ervaringen en interesses helpend. De ontmoeting met anderen in dezelfde soort situatie ervaren ze als positief.

Ook in Renswoude wordt nauw samengewerkt met de gemeente, thuiszorgorganisaties, eerstelijnszorg- en vrijwilligersorganisaties.

4.5 Onafhankelijke cliëntondersteuning

Ondersteuning van alle volwassen inwoners bij het aanvragen/wijzigen van vormen van zorg en welzijn, inclusief voorbereiding en nazorg. Door een "keukentafelgesprek", waarin behoeften in kaart worden gebracht om een passend arrangement te bereiken.

Het bieden van gerichte, relevante en up-to-date informatievoorziening over mogelijkheden van welzijn en ondersteuning, activiteiten en diensten wordt zeer gewaardeerd door de inwoners. Omdat met elkaar, na overleg en/of doorverwijzing, naar een passende en duurzame invulling wordt gezocht binnen wat nodig en mogelijk is.

Aantal aanvragen ontvangen en afgehandeld:

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Aantal aanvragen ontvangen en afgehandeld	51 aanvragen & afgehandeld [2023:18]	15 aanvragen & afgehandeld [2023:17]
Soort aanvragen en vragen: • WLZ, • Huishoudelijke Hulp (HH), • PGB, • aanpassing woning (AW), • Urgentie woning (UW), • Indicatie (I), • vervoer(V) en • Overig (O)	Specificatie: • Huishoudelijke hulp (HH) 8 [6] • Coachen bij huishouden 1 [2] • Verlening HH 0 [-] • Afronding HH 0 [-] • Aanvraag traplift 3 [1] • Dagbesteding 1 [-] • Urgentie woning 2 [2] • Overige 36 [7]	Specificatie: • Huishoudelijke hulp (HH) 7 [12] • Coachen bij huishouden 0 [1] • Verlening HH 1 [1] • Afronding HH 1 [1] • Aanvraag traplift 0 [1] • Dagbesteding 1 [1] • Urgentie woning 0 [-] • Overige : geen indicatie aangevraagd, maar een alternatief gevonden voor HH 4 [0]
Geschatte leeftijd aanvragers	55+ [2023: 55+]	75+ [2023: 75+]
Verhouding man/vrouw in %	40/60 [2023: 40/60%]	80/20 [2023: 80/20%]

De sociaal werker heeft de regie en zorgt voor samenwerking en afstemming met Wmo-loket, casemanagers, eerstelijnszorgorganisaties en andere waar nodig.

4.6 Formulierenbrigade

Het doel van deze brigade is met kennis van zaken voorlichting en advies geven over regelingen en voorzieningen, helpen bij het aanvragen en invullen van formulieren (met name over inkomstenbelasting, (energie)toeslagen, kwijtscheldingsheffingen, minima-regelingen, statushouders, AOW en pensioen, zorgverzekeringen, enz.) en het ordenen van en hulp bieden bij de administratie. Doorverwijzing geschiedt daar waar nodig is, zoals in gevallen van oplopende schulden.

De Formulierenbrigade speelt ook een belangrijke rol in het ondersteunen bij veranderingen in levensgebeurtenissen. Denk aan het overlijden van de partner en het vergroten van basisvaardigheden voor inwoners onder de 55 jaar.

De Formulierenbrigade

“Werkzaamheden heb je soms over meerdere dagen, bijvoorbeeld voor een aangifte Inkomstenbelasting. Je gaat naar een aanvrager toe. Men heeft zorgkosten, maar e.e.a. is niet gespecificeerd op een lijstje. Dan loop ik soms een bankrekening door en worden de desbetreffende posten eruit gehaald. Of ik neem een map met facturen en een bankuitdraai mee. Dan werk je dat soms thuis weer uit. Hieruit kunnen andere vragen naar voren komen. En dan heb je op een latere dag de uitwerking.”

De resultaten zijn daadwerkelijk van concrete toegevoegde waarde en helpend voor de aanvragers die een grote mate van dankbare tevredenheid laten zien. Het werk laat ook de kwetsbaarheid van met name senioren in deze digitale wereld zien. Het beschikbaar en werkbaar hebben van een e-mailaccount, een laptop, een werkend DigiD-account zijn werkelijk uitdagingen voor de mensen.

Hulpvragen en soorten hulpvragen formulierenbrigade:

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Doelgroep	Volwassen inwoners	Volwassen inwoners
Aantal hulpvragen	228 Hulpvragen • 55+: 135 • 55-: 93 Waarvan door statushouders: 79	132 Hulpvragen • 55+: 120 • 55-: 45 Waarvan door statushouders: 20
Aantal soorten hulpvragen	• Aangifte IB: 82 • Energie(toeslag): 25 • Noodfonds energie: 3 • Duo uitkering: 4 • Vragen kwijtschelding: 6 • N.a.v. brieven gemeente: 12 • Toeslagen : 27 • Vragen over bank: 5 • Thuisadministratie 8 • Diverse vragen 3	• Aangifte IB: 91 • Energie(toeslag): 31 • Grebbepas: 4 • Digi-D: 6 • Thuisadministratie: 41 • Vragen kwijtschelding: 10 • Toeslagen : 6 • Diverse vragen 22
Aantal actieve vrijwilligers	3	3
Bestede tijd vrijwilligers in uren	267 directe uren + 17,5 indirect	203 directe uren + 30 indirect

Verzoek Belastingdienst

Eind 2024 is er een verzoek van de Belastingdienst Toeslagen gekomen om per 1 januari 2025 Toeslagenservicepunt (TSP) te worden voor de inwoners van de Gemeenten Renswoude en Scherpenzeel. Doordat SWO-SR een TSP is geworden, kunnen de vrijwilligers van de Formulierenbrigade van de extra faciliteiten gebruikmaken, zoals een vaste relatiebeheerder en het kennisnetwerk. Bij vragen kan makkelijker informatie worden ingewonnen; eventuele problemen met een aanvraag worden sneller opgelost.

De Formulierenbrigade is een arbeidsintensieve activiteit die ook besparend werkt voor de gemeentelijke organisaties. Een concreet voorbeeld is het aanvragen van de Energietoeslag.

4.7 Vrijwilligers & coaching Scherpenzeel en Renswoude

De inzet van vrijwilligers is essentieel in onze maatschappij. SWO-SR is een door vrijwilligers gerunde stichting voor vrijwilligers om bij te dragen aan het verbeteren en ondersteunen van lokaal welzijnswerk.

Doel: het vinden, versterken, verlichten, verbinden en boeien van de vrijwilligers voor het werkveld van de SWO-SR en daarbuiten. De balans tussen 'werk' en privé dient passend te zijn. Het bestand van actieve vrijwilligers blijft voldoende voor alle activiteiten.

Werving om voldoende instroom te hebben – om het bestand stabiel te houden en om de activiteiten van SWO-SR te kunnen blijven realiseren- wordt tijdens ontmoetingen in het veld door de sociaal werkers en vrijwilligers gedaan.

Ontmoeting met nieuwe mensen, zowel onder de vrijwilligers als onder de deelnemers, kan leiden tot waardevolle vriendschappen en een uitbreiding van het sociale netwerk.

Doorstroom vrijwilligers 2024:

Omschrijving	Scherpenzeel	Renswoude
Vrijwilligers per 1-jan-24	96 (2 uit Woudenberg)	88 (2 uit Lunteren)
Uitstroom vrijwilligers 2024	15	21
Instroom vrijwilligers 2024	11	6
Vrijwilligers 31-dec-24	92 (3 uit Woudenberg)	73 (2 uit Lunteren)
Actieve vrijwilligers	Van de 165 vrijwilligers zijn er 159 actief	

Vrijwilligerswerk biedt voor de vrijwilliger mogelijkheden om betekenisvol bezig te zijn en gewaardeerd te worden. Het is werk waarin mensen nieuwe vaardigheden ontwikkelen, zoals communicatie, organisatie en het werken in teamverband. De cv wordt verrijkt en laat zien dat iemand sociaal betrokken is en bereid om tijd en energie te investeren in het helpen van anderen.

Vrijwilligers krijgen regelmatig trainingen en cursussen om hun vaardigheden te verbeteren. Zie training 75+-bezoekers en informatieoverdracht door Kennisnetwerk Belastingdienst voor de vrijwilligers van de Formulierenbrigade. Vrijwilligers kunnen deelnemen aan de jaarlijkse vrijwilligerslunches en krijgen een kerstattentie.

Samenwerking is er met vrijwilligersorganisaties, kerken, andere instellingen en bedrijven waarop een beroep kan worden gedaan.

Past bij de uitgangspunten: het versterken van de sociale basis en inwoner en samenleving centraal. De samenleving kan niet zonder vrijwilligers; het inzetten daarvan is medebepalend voor het welbevinden van de inwoner. De inzet en behoud van toegewijde vrijwilligers geeft ondersteuning aan en verbindt inwoners en werkt aan samenwerken en het sociale netwerk.

Ter wille van de veiligheid wordt zo nodig een VOG aangevraagd.

Plaatsing en coaching wordt door de sociaal werker gedaan, evenals het voeren van het goede gesprek als het vrijwilligerswerk niet meer goed haalbaar is.

4.8 Vrijwilligerspunt Renswoude

Het stimuleren van de toegankelijkheid van vrijwilligerswerk in de gemeente Renswoude voor vrijwilligers die in Renswoude actief zijn of willen worden.

Dit doen we door:

- 1) Bemiddeling naar passend vrijwilligerswerk;
- 2) Ondersteuning bij het vinden, verbinden en de ontwikkeling van beleid van vrijwilligers en organisaties;
- 3) Deskundigheidsbevordering;
- 4) Ondersteuning van verenigingen;
- 5) Jaarprogramma: netwerkateliers en trainingen.

We bereiken dit met bestaande vrijwilligers; door nieuwe instroom en breed te werven in bijvoorbeeld een kennismaking in netwerkateliers.

De samenleving kan niet zonder vrijwilligers; het inzetten daarvan is medebepalend voor het welbevinden van de inwoner. Deze activiteit past met name bij: het versterken van de sociale basis. Voor de vrijwilliger geldt dat vanuit passie, vreugde, gedrevenheid, bekwaamheid en inzet om betekenisvol bezig te zijn het vrijwilligerswerk wordt gedaan.

Omschrijving	Renswoude
Kwantitatief	• 8 aangevraagde bemiddelingen [2023: 6] • 7 geslaagde bemiddelingen [2023: 6] • 12 ondersteuningsvragen van vrijwilligersorganisaties [2023: 10]
Bijzondere aspecten: training en activiteiten	• Jaarprogramma gerealiseerd • 2 netwerkateliers over jongeren en dementie georganiseerd door Renswoude voor elkaar 19 en 15 personen totaal 34 [1x in 2023: 35] • BBQ: 29 vrijwilligers van diverse vrijwilligersorganisaties [2023:35]
Uitvoering	Sociaal werker

Ter wille van de veiligheid wordt zo nodig een VOG aangevraagd.

Er is een samenwerking met vrijwilligersorganisaties, sportverenigingen, kerken e.a.

Het Vrijwilligerspunt wordt in de komende jaren doorontwikkeld. Met name de vindbaarheid op het internet vanuit zowel de gemeente als SWO-SR is een aandachtspunt.

4.9 Mantelzorgpunt Renswoude

Mantelzorgers zijn cruciaal en essentieel in onze maatschappij. Vergroting van bewustwording, informatie en ondersteuning, voorlichting en ontwikkeling is van belang voor alle mantelzorgers en vrijwilligers in Renswoude. De inzet is mantelzorgers individueel en in groepsverband te ondersteunen en lotgenotencontact te realiseren, zodat zij de zorg die zij verlenen ook kunnen blijven geven.

De wens van inwoners om (langer) thuis te blijven wonen, vraagt om een andere ondersteuning van mantelzorgers en vrijwilligers. Dit geleet op het toenemende beroep op mantelzorg de komende jaren onder andere door de vergrijzing en personeelstekorten in de zorg. Ook is gebleken dat een grote groep mantelzorgers overbelast is.

Past in het thema Gezond en gelukkig leven.

- 1) Mantelzorgers en vrijwilligers voelen zich gesteund;
- 2) Omzien naar elkaar wordt versterkt;
- 3) Informatie over voorzieningen en andere mogelijkheden zijn bekend.

Omschrijving	Renswoude
Concrete activiteiten	• Jaarprogramma • Coaching • Activiteiten: – Samen soepen (1x per jaar) bezocht door 15 mantelzorgers – NAH-café: 4 keer per jaar met gemiddeld 25 bezoekers – 1x High Tea bezocht door 39 mantelzorgers – 3 gespreksgroepen van 6 personen, 1x per maand à 6 weken Gesprek met elkaar over o.a. grip op mantelzorg, wonen, zorg, financiën, wetgeving en welzijn. Buiten de groep om krijgt men ook contact met elkaar en wordt hun netwerk uitgebreid.
Aantal bereikte personen	2024: 76 bekende mantelzorgers [2023: 79, 2022: 75]
Aantal vragen en doorverwijzingen	• 27 vragen beantwoord [2023: 19] • 3 doorverwijzingen [2023: 5]
Uitvoering	Sociaal werker en 4 vrijwilligers

Beoogd resultaat is dat mantelzorgers en Netwerkpartners goed de weg weten te vinden naar het Mantelzorgpunt en de jaarprogramma's voor mantelzorgers en vrijwilligers zijn gerealiseerd. De mantelzorger voelt zich gehoord, naast (aanbod van) trainingen en coaching. Overbelasting voorkomen is van belang.

Er wordt onder andere samengewerkt met vrijwilligersorganisaties en sportverenigingen.

5. Projecten

Op deze plaats wordt op hoofdlijnen ingegaan op de inhoud, de verwachte en tot nu toe geleverde prestaties en een verbinding gelegd met de beleidsplannen van de gemeenten. De jaarlijkse subsidieverantwoording is meer gedetailleerd en vindt afzonderlijk plaats. Als een project niet binnen een gemeente wordt uitgevoerd, wordt dit aangegeven.

5.1 GALA-projecten

Voor de uitvoering van het *Gezond en Actief Leven Akkoord* (GALA) 2023 is door zowel de gemeente Renswoude als Scherpenzeel subsidie verleend voor het uitvoeren van een aantal projecten die lopen van 2023 tot en met 2026.

5.1.1 Valpreventie Scherpenzeel & Renswoude

Valongevallen bij ouderen vormen een ernstig en toenemend probleem. Het project richt zich op de doelgroep 65 jaar en ouder en zal enkele jaren lopen (tot 2026). De gemeenten Renswoude en Scherpenzeel zetten de komende jaren in op de ketenaanpak rondom valpreventie, onder meer door het organiseren van die aanpak met zorgverzekeraars en (zorg)professionals, het opsporen van risico-ouderen, voorlichting geven en bewustwording creëren.

Een vroegtijdige signalering van het risico op vallen, zal een reductie van gevallen ouderen op de Spoedeisende Hulp van ziekenhuizen laten zien. De Regievoering van het project ligt bij de sociaal werkers. Zij werken samen met een kerngroep voor de uitvoering. De fysiotherapie is geschoold voor de trainingen *In Balans* (Scherpenzeel) en *Otago* (Renswoude). Voor de communicatie is een flyer ontwikkeld en een boekenlegger met tips om vallen te voorkomen. Maandelijks worden Valpreventietips uitgezet via social media, de SWO-nieuwsbrief en praktijken.

Opvallend is dat veel mensen met de fiets zijn gevallen. Daarom is SWO-SR gestart met de organisatie van fietsmiddagen onder begeleiding van een fysiotherapeut, samen met een fietsenmaker uit Scherpenzeel - Renswoude die ook de veiligheid van de fiets bespreekt. Al met al een geweldige domeinoverstijgende samenwerking op het gebied van valpreventie.

Scherpenzeel: Gezondheidsbeurs 55+

Ongeveer 120 bezoekers hebben een valrisicotest gedaan. 13 deelnemers met matig risico zijn doorverwezen naar de training *In Balans* die in oktober is gestart; daarvan zijn 11 deelnemers deze training gaan volgen. Zowel de apotheker, diëtist, ergotherapeut als buurtsportcoach leveren een bijdrage aan *In Balans*. Vijf deelnemers scoorden een hoog valrisico en zijn verwezen naar de POH-O (praktijkondersteuner ouderen).

Renswoude Vitaal beurs

Van de 40 bezoekers hebben 10 personen de fitheidstest gedaan en zij zijn gestart met valpreventietraining *Otago*. De eerste groep is afgerond. Nieuwe groepen zijn gescreend in 2024 en de training wordt gegeven in 2025. 16 personen hebben deelgenomen aan de valpreventiedag e-bike.

5.1.2 Welzijn op recept (WoR) Scherpenzeel & Renswoude

De huisarts verwijst de patiënt met psychosociale klachten door naar een welzijns- of buurtsportcoach, in plaats van het traditionele pilletje voor te schrijven. Klachten als vermoeidheid, pijn in de nek, maar ook stress, angst en somberheid hebben lang niet altijd een medische oorzaak. Vaak spelen onderliggende sociaal-maatschappelijke problemen een rol, zoals het overlijden van een partner, verlies van werk of eenzaamheid. Het betreft 18+-inwoners met een psychosociale problematiek.

Door het verhogen van het welbevinden van inwoners met psychosociale problematiek wordt het zorggebruik in de eerstelijnszorg verlaagd. In 2024 zijn onze sociaal werkers succesvol geschoold tot welzijnscoach en werkgroepen zijn gevormd en actief. Verwijsmogelijkheden voor huisartsen, werkafspraken tussen relevante partijen en verwijzingen naar het welzijnstraject zijn ingericht.

Resultaat 2024

Scherpenzeel: 13 aanvragen, 11 afgerond en 2 in behandeling.

Renswoude: 4 aanvragen, 1 afgerond en 3 in behandeling.

5.1.3 Versterken Sociale Basis Renswoude

Hierin gaat het om het goed aansluiten bij de leefwereld van mensen en ondersteuning daarop aan te passen, om zo preventief te kunnen werken. Los van deze instrumentele insteek gaat het versterken van de sociale basis ook over de gemeenschap en sociale samenhang in steden, dorpen en wijken. Dit gelet op onder andere de vergrijzing, de onzekere tijden met veel verandering, onder druk staande sociale samenhang en financiële zorgen van mensen. Dit geldt voor alle inwoners.

Doelen zijn het verbeteren van de mogelijkheden om (elkaar) laagdrempelig te ontmoeten en voor laagdrempelige ondersteuningsvormen en voorzieningen.

Renswouwe on Ice samen met de Oranjevereniging: drie SWO-activiteiten in de schuur bij de ijsbaan met gemiddeld 25 deelnemers.

Versterken Sociale Basis	Aantal deelnemers
Handwerkatelier	18 deelnemers
Zoete inval (ronde tafel, schilderclubje, Rummikub en handwerkgroepje)	20 deelnemers

5.1.4 Een tegen eenzaamheid Renswoude

Eenzaamheid is een ernstig probleem en laat een stijgende tendens zien. Doelen zijn onder meer eenzaamheid in beeld brengen en aanpakken, een lokale aanpak met concrete activiteiten opzetten en ook de vorming van een netwerkorganisatie rond dit thema. Ouderen en jongeren behoren tot de doelgroep.

Beoogd wordt eenzaamheid te beperken, het activeren van ouderen en het opzetten van een groter netwerk. Vanuit het netwerk 'Renswoude voor elkaar' worden onderlinge ontmoetingen gestimuleerd voor alle inwoners, jong en oud, en samenwerkingen versterkt door activiteiten te organiseren. SWO-SR heeft hierin een coördinerende rol.

In 2024 is in het kader van "Renswoude voor elkaar" georganiseerd:

- 1^e middag: Door middel van een 'verkenneroute': een wandeling door het dorp en een lezing en film door vereniging Oud-Renswoude. Er namen 25 inwoners deel.
- 2^e middag: een gezellige en feestelijke middag met poffertjes, bingo, workshops en koersballen is voor alle inwoners, van jong tot oud. Er kwamen 125 inwoners.
- 2x Netwerkatelier georganiseerd door vrijwilligerspunt over jongeren en dementie. 1^e atelier: 19 personen; 2^e atelier: 15 personen (zie ook Vrijwilligerspunt, pag. 19).

5.2 Het Integraal Zorgakkoord (IZA): samen werken aan gezonde zorg

Gezondheid is voor iedereen belangrijk. Het helpt mensen om een goed leven te leiden, zelf en met elkaar. Wanneer de gezondheid wankelt, wil iedereen kunnen rekenen op goede, toegankelijke en betaalbare zorg en ondersteuning op basis van de (para)medische, verpleegkundige en gemeentelijke expertise. Die zorg staat echter toenemend onder druk.

Het Integraal Zorgakkoord (IZA) moet helpen de zorg betaalbaar en toegankelijk te houden. Het huidige IZA heeft weinig oog voor de enorme rol die burgers zelf kunnen spelen, terwijl het juist bij houdbare zorg draait het om de inzet van al die inwoners om gezonder en gelukkiger te leven en elkaar daarbij te ondersteunen. Er zijn initiatieven waarbij mensen zelf hun zorg organiseren. Deze initiatieven ontstaan soms spontaan, maar lang niet altijd. Wanneer dat niet gebeurt, is een vorm van ondersteuning door bijvoorbeeld een sociaal werker een must. Deze koppelt mensen aan elkaar, aan bestaande netwerken en creëert nieuwe netwerken. Zo ontstaan activiteiten waar mensen naar elkaar omkijken en kan op den duur de vraag naar zorg serieus verminderen. Als een oudere wordt opgevangen, kost dat minder dan wanneer iemand de deur platloopt bij de huisarts en die oudere heeft dan bovendien minder last van klachten als eenzaamheid.

Volgens de [Wereldgezondheidsorganisatie](#) bepalen de sociale factoren voor 30 tot 55%, afhankelijk van de situatie, de gezondheid en het welzijn van mensen.

Scheidend bestuursvoorzitter Sjaak Wijma van Zorginstituut Nederland stelt het in [de Volkskrant](#) van 2 oktober 2024 nog scherper: 'Maar waar worden we nou gezond van? De zorg draagt daar maar 10 procent aan bij. Onze omgeving bepaalt 40 procent van onze gezondheid, ons gedrag nog eens 40 procent, en dan is er nog een stukje DNA.'

Sociaal werkers besparen geld

Dat sociaal werkers de zorg serieus geld kunnen besparen, wordt onderstreept door een recent [rapport](#) (november 2024) van het bureau ABF Research: één sociaal werker kan op den duur ruim 3,5 zorgmedewerkers minder nodig maken.

5.2.1 Renswoude 'Pilot Versterken eerstelijns' in regio Gelderse Vallei

Juist de eerstelijnszorg is heel belangrijk om alle ambities in het IZA-akkoord waar te maken. De eerstelijnszorg beantwoordt een groot deel van de vragen van de inwoners. Iedereen kan hier terecht voor vragen over gezondheid, voor zorg, voor een verwijzing naar de specialist of het sociaal domein. Maar een goede eerstelijnszorg is niet vanzelfsprekend. Ook al lost de eerstelijnszorg inmiddels ± 90% van de zorgvragen op. Maar om de zorg voor alle inwoners toegankelijk te houden, is een nóg betere samenwerking nodig. Niet alleen tussen zorgprofessionals (zoals huisarts, apotheker en wijkverpleegkundige), maar ook met paramedici, het sociaal domein en welzijn. Door betere samenwerking kan de eerstelijnszorg bijdragen aan goede ondersteuning van en zorg aan alle inwoners van een gemeente.

Renswoude is aangewezen, omdat er een hecht dorpssteam is, bestaande uit een huisarts, een wijkverpleegkundige, een apotheker en een welzijnsmedewerker. Ook andere disciplines kunnen gevraagd worden deel te nemen, denk aan de fysiotherapeut, psycholoog of diëtist. Waardoor een hecht wijkverband gerealiseerd wordt die rondom de inwoner kan gaan staan, gericht op gezondheid en welzijn. Waar proactief ingespeeld wordt op gezondheidsproblemen van de inwoner met als doel gezondheid te bevorderen met de focus op preventie en welbevinden. Het hechte wijkverband is herkenbaar, vindbaar, aanspreekbaar en laagdrempelig toegankelijk en wordt ondersteund door een regionaal samenwerkingsverband. In 2025 en 2026 wordt op regionaal niveau een basis gelegd voor deze samenwerking.

De eerste gesprekken in Renswoude hebben plaatsgevonden en nu wordt bepaald hoe deze samenwerking eruit gaat zien. Wordt vervolgd in 2025.

5.3 Onbeperkt Talent (DemenTalent) Scherpenzeel & Renswoude t/m juni 2025

Dit project richt zich op het stimuleren van mensen met dementie om vrijwilligerswerk te gaan doen in de samenleving. Dit levert een grote positieve impact voor deelnemers en mantelzorgers.

Het project wordt gefinancierd door zorgverzekeraar Zilveren Kruis. De uitvoering geschiedt onder begeleiding van DemenTalent NL en in samenwerking met de Moriahoeve te Woudenberg.

Training van de Sociaal Werkers heeft plaatsgevonden. Het blijkt een uitdagende en complexe materie te zijn. Het doel is 35 deelnemers te plaatsen.

Bereikte resultaten:

Scherpenzeel: 13 aanmeldingen, 11 geplaatst en nog 2 in behandeling.

Renswoude: 15 aanmeldingen, 8 geplaatst en 3 in behandeling.

Er zijn twee filmavonden over het onderwerp dementie georganiseerd:

Kapsalon Romy in Scherpenzeel (32 bezoekers) en Renswoude (35 bezoekers).

Aansluitend is gesproken over het project Onbeperkt Talent (DemenTalent).

In oktober was er in Renswoude een NAH-café met als onderwerp Onbeperkt Talent.

6. Aanbod van Activiteiten

De activiteiten en diensten door SWO voorzien in een behoefte en worden breed gewaardeerd. Ze kennen een grote gemeenschappelijke noemer, namelijk: contact, ontmoeting en op een gezonde en leuke manier met elkaar bezig zijn.

Een aantal activiteiten wordt gestimuleerd en ondersteund door de gemeenten. In:

- Scherpenzeel: Bewegen voor ouderen.
- Renswoude, in het kader van SPUK/GALA: Dynamic Tennis en Koersbal en ook educatieve activiteiten, zoals het Taalcafé in samenwerking met ZOUT en Taalmaatjes Renswoude.

Alle activiteiten zijn ter ondersteuning van de fysieke en mentale gezondheid en ter bevordering van de wederzijdse ontmoeting en vallen voor:

Scherpenzeel onder de thema's *Waardevol Meedoen* met als doelen het stimuleren van een gezonde dag invulling (stimuleren activiteiten en ontmoeting) en het bevorderen van meedoen in de samenleving; *Veerkrachtig Ouder Worden* met als doelen Ondersteunen bij langer thuis wonen en bij veranderingen (stimuleren zelfredzaamheid en zelfstandig ouder worden), en

Renswoude onder het thema *Gezond en gelukkig leven* (inwoners kunnen elkaar ontmoeten en ondersteunen (informatie over voorzieningen, andere mogelijkheden en ook ondersteuning beschikbaar) > omzien naar elkaar versterken en voorzieningen bieden).

In de volgende overzichten worden de activiteiten en diensten nader toegelicht. Gestreefd is om een compleet beeld te schetsen, met per activiteit het gemiddeld aantal bezoekers en vrijwilligers.

De communicatie voor deelname aan deze activiteiten is divers. Zie verder het volgende hoofdstuk. De bron van aanmeldingen is via de website, telefonisch of mond-tot-mond reclame. Waar mogelijk wordt samengewerkt met partnerorganisaties.

Gebruikte afkortingen in de tabellen: Scherpenzeel (S), Renswoude (R).

6.1 Ontmoeting, spel, bewegen en ontspanning

Deze activiteiten hebben een concrete toegevoegde waarde om inwoners passende uitdagingen te bieden; ook ontmoeting wordt daardoor gestimuleerd.

Ontmoeting & spel

Niet alleen ontmoeten, maar ook de sportieve uitdaging aangaan staat hier centraal.

ONTMOETING & SPEL	Frequentie in 2024	Aantal vrijwilligers		Scherpenzeel aantal deelnemers		Renswoude aantal deelnemers		Totaal aantal deelnemers	
		S	R	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kaartclub (sep - mei) SR (a)	36	4		22	20	4	3	26	23
Bingo R (c)	10	---	2	---	---	12	15	12	15
Oranjebingo SR (d)	1	1	2	87	90	18	25	105	115
Winterbingo S (b)	1	1	2	130	110	---	---	130	110
TOTAAL	48	12		239	220	34	43	273	263

Subsidie: (a) huur betaald → SWO; (b) gemeente Scherpenzeel; (c) gemeente Renswoude; (d) bijdrage St. Vrienden van SWO.

Ontmoeting & bewegen

Bij ontmoeten en bewegen staat actief bewegen centraal. In november 2024 vierde de fietsclub 'Samen op Stap' haar 25-jarig jubileum.

ONTMOETING & BEWEGEN	Frequentie in 2024	Aantal		Scherpenzeel		Renswoude		Totaal	
		vrijwilligers		aantal deelnemers		aantal deelnemers		aantal deelnemers	
		S	R	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Bewegen voor ouderen S (b)	45	1	---	13	7	---	---	13	7
Wandelgroep S - De Doorslag	30	2	---	10	8	---	---	10	8
Wandelgroep R – Hokhorst	30	---	1	---	---	20	20	20	20
Dynamic Tennis SR (c)	36	1		2	2	8	6	10	8
Koersbal SR (c)	36	1		---	---	7	6	7	6
Sjoelen SR - De Doorslag (a)	18	1		16	16	4	4	20	20
Bowlen SR – Schimmel	26	3		24	23	8	7	32	30
Fietsclub Rondom Scherpenzeel (april – september) SR	6	2		12	12	1	1	13	13
Fietsclub Samen op Stap (feb-nov)	5	2		26	25	5	5	31	30
Midweek Samen op Stap SR	1	2		26	25	5	5	31	30
TOTAAL	233	16		129	118	58	54	187	174

Subsidie: (a) huur betaald → SWO; (b) gemeente Scherpenzeel; (c) gemeente Renswoude; rest budgetneutraal.

SWO-SR heeft van de Gereformeerde Kerk Renswoude een duofiets te leen gekregen. In 2024 hebben 10 inwoners daar gebruik van gemaakt.

Ontmoeting & Ontspanning

Samen soepen, Samen eten en Samen gezellig zijn activiteiten die zijn voortgekomen uit "Renswoude voor elkaar". Het blijkt een succes dat op initiatief van de SWO in Scherpenzeel navolging vindt. Het op een ontspannen manier bezig zijn en het met elkaar in gesprek gaan, staat hier centraal.

ONTMOETING & ONTSPANNING	Frequentie	Aantal		Scherpenzeel		Renswoude		Totaal	
		vrijwilligers		aantal deelnemers		aantal deelnemers		aantal deelnemers	
		in 2024	S	R	2024	2023	2024	2023	2024
Samen creatief De Doorslag S (a)	26	2	---	18	8	---	---	18	8
Handwerkatelier nieuw R (c)	48	---	2	---	---	18	---	18	---
Zoete inval vh Welfare Creatief R (c)	48	---	2	---	---	20	10	20	10
Creative Workshop R (a)	9	---	2	---	---	24	22	24	22
Kerststukjes maken De Doorslag (a)	1	2		20	---	---	---	20	---
Samen eten (2 locaties) SR	10	2	4	35	30	30	20	65	50
Samen soepen (2 locaties) SR	10	2	4	10	10	30	25	40	35
Samen gezellig - De Kraai R	6	---	2	---	---	30	20	30	20
Zomerlunch nieuw R	6	---	2	---	---	30	---	30	---
Dag van de ouderen SR (d)	1	3		64	58	43	38	107	96
Voorleeslunch i.s.m. bibliotheek S	1	1		19	18	---	---	19	18
Kerstdiner SR (d)	1	3		118	77	78	51	196	128
2 ^e Kerstdagbrunch alleengaanden SR	1	3		6	3	28	37	34	40
TOTAAL	168	39		290	204	333	233	604	427

Subsidie: (a) huur betaald → SWO; (b) gemeente Scherpenzeel; (c) gemeente Renswoude; (d) bijdrage St. Vrienden van SWO; rest budgetneutraal.

De SWO-SR ziet het als een uitdaging om ook een jongere groep dan die normaliter SWO-activiteiten bezoekt, te bereiken en dat is in december 2024 bij het kerststukjes maken (20 deelnemers) gelukt.

6.2 Educatie

Deze diensten hebben een concrete toegevoegde waarde om met name inwoners enerzijds beter te doen participeren in de samenleving, maar ook het gesprek met elkaar aan te gaan en brede interesses te stimuleren en uit te bouwen; ook ontmoeting wordt daardoor bevorderd.

ONTMOETING & EDUCATIE	Frequentie	Aantal		Scherpenzeel		Renswoude		Totaal	
		vrijwilligers		aantal deelnemers		aantal deelnemers		aantal deelnemers	
		S	R	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Digicafé (2 locaties) SR	26	8		8	5	2	5	13	10
Digicafé XI SR	2			10	12	---	---	10	12
Digicafé workshop SR	1			7	10	---	---	10	10
Studiekring SR	12	1		7	6	---	---	7	6
Cultuurkring SR	6	4		25	24	9	8	34	32
Filmmiddag SR	6	3		42	41	10	10	52	51
Museum Plus bus (e)	1	4		21		20		41	
TOTAAL 8 activiteiten	54	20		120	98	41	23	167	121

Subsidie: Digicafés i.s.m. bibliotheek Scherpenzeel; (e) museumplusbus.nl; rest budget neutraal.

6.3 Diensten

De diensten hebben een concrete toegevoegde waarde om inwoners te helpen bij zaken die ze niet voor elkaar kunnen krijgen - doordat de mobiliteit minder wordt en/of de kring om hen een steeds kleiner - en veel stress geven.

DIENSTEN		Aantal		Scherpenzeel		Renswoude		Totaal	
		vrijwilligers		aantal deelnemers		aantal deelnemers		aantal deelnemers	
		S	R	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Vervoers- en boodschappendienst	ritten	13	6	413	308	97	66	510	374
Klussendienst	klussen	3	4	12	20	10	17	22	37
Knoppendienst	aanvragen	1		11	16	40	8	51	24
Repaircafé	bezoekers	6 [7]		86	52	9	5	95	57
	reparaties			42	32	4	3		
TOTAAL		32		522	396	156	96	678	492

Subsidie: alle budgetneutraal.

7. Public Relations en Communicatie

Doel is het vergroten van de naamsbekendheid, het promoten van dienstverlening, advies en ondersteuning, educatie, diensten en activiteiten van de SWO-SR. Het gaat om gericht, adequaat en tijdig informeren van afnemers en deelnemers en bij wijzigingen de doelgroep hierover snel op de hoogte te stellen. Dit wordt gedaan door doelgericht gebruik van zowel fysieke als digitale communicatiemiddelen, zoals plaatselijke en regionale kranten, e-mail, social media (Facebook en Instagram) en een informatieve en toegankelijke website: www.swo-sr.nl.

De maandelijkse nieuwsbrief wordt verstuurd aan degenen die zich daarvoor hebben aangemeld en aan onze samenwerkingspartners. Hierin opgenomen zijn de maandagenda en informatieve berichten over de dienstverlening op het terrein van (mantel)zorg, wonen, cliëntondersteuning, bezoekwerk, educatie, energietoeslag en de aankondigingen van sportieve en creatieve activiteiten alsook spelactiviteiten.

De website bevat alle relevante informatie over de SWO-SR en er zijn doorverwijzingen gemaakt naar samenwerkingspartners als bibliotheken; onder < Samenwerkingspartners > staan belangrijke adressen en men kan doorklikken naar de Sociale Wegwijzer Scherpenzeel. Ook kan men zich digitaal aanmelden voor activiteiten als: Samen Soepen, Samen Eten, Filmmiddagen en Creatieve activiteiten. De webmaster en eindredacteur houdt met professionaliteit en accuratesse de digitale media van de SWO-SR actueel. Voorafgaand aan een activiteit worden berichten op Facebook en Instagram gepost. In verband met uitbreiding op de website voor het Mantelzorgpunt- en het Vrijwilligerspunt Renswoude wordt de capaciteit uitgebreid.

Mensen die minder digitaal vaardig zijn, hebben alle relevante informatie wekelijks kunnen lezen via de Scherpenzeelse Krant en in De Heraut van Renswoude. In de Scherpenzeelse Krant staat de agendaladder met activiteiten van die week en voor de maandelijkse activiteiten worden extra berichten geplaatst. Net als regelmatige interviews met vrijwilligers over een activiteit. Voor de georganiseerde filmmiddagen in Scherpenzeel worden A4-posters en A6-aankondigingskaarten bij de VVV Scherpenzeel en in de bibliotheken verspreid.

Omschrijving	Frequentie	Aantal keer	Aantal ontvangers	
			2024	2023
Nieuwsbrief	Maandelijks	12	795	690
Scherpenzeelse krant: - agendaladder	Wekelijks	52	abonnees	idem
- Interviews en berichten	3 x per maand	36	abonnees	idem
De Heraut Renswoude	2 wekelijks	26	Inwoners Renswoude	idem
Nieuwjaarsmarkt Renswoude	8 jan '24	1	ruim 100	100
Gezondheidsbeurs 55+	9 okt '24	1	120	110
Renswoude Vitaal	24 okt '24	1	40	---

Rabo ClubSupport

De SWO-SR heeft ook in 2024 meegedaan met de actie Rabo ClubSupport. Hier kunnen leden van de Rabobank hun stem, die geld waard is, uitbrengen op de vereniging(en) of stichting(en) die zij een warm hart toedragen. De SWO-SR heeft een bijdrage ontvangen van € 1.375,35.

8. Ten slotte & bereik

Hoewel in 1974 is gestart met het opzetten van wat toen nog *Open bejaardenwerk* heette, werd de *Stichting Ouderen Scherpenzeel* (SOS) officieel opgericht op 4 juni 1975 als activiteitenorganisatie voor ouderen. In de loop van de jaren is het accent van de organisatie steeds meer komen te liggen op preventie, voorlichting, advisering en ondersteuning aan een bredere doelgroep dan alleen senioren. De SWO-SR ziet als taak een actieve bijdrage te leveren aan zelfstandigheid, gezondheid, welbevinden en het maatschappelijk participeren van burgers. Door inwoners te stimuleren tot het nemen van verantwoordelijkheid voor het eigen welzijn, maar ook tot het dragen van (mede) verantwoordelijkheid voor een goede leefomgeving en voor het welzijn van inwoners die ondersteuning nodig hebben. Een Welzijnsorganisatie in het Sociaal Domein die niet meer weg te denken is in beide gemeenten en in 2024-2025 haar 50-jarig bestaan viert.

SWO-SR is als vrijwilligersorganisatie met 165 vrijwilligers actief in de gemeenten Renswoude en Scherpenzeel-Gld. De Stichting wordt aangestuurd door een bestuur van 7 leden en heeft 2 sociaal werkers in dienst. Als SWO-SR zijn we er trots op dat we in 2024 hebben kunnen bijdragen aan het welzijn en de veerkracht van de inwoners van Renswoude en Scherpenzeel. Dankzij de inzet van onze sociaal werkers en alle vrijwilligers zitten we, als we kijken naar ons bereik, in de haarvaten van de samenleving.

In 2024 was het bereik als volgt:

Bereik 2024*	Aantal	Deelnemers / bezoekers		Bereik aantal
	Vrijwilligers*	Scherpenzeel	Renswoude	inwoners
Opdrachten	84	1.187	880	2.067
Projecten	17	204	360	564
Ontmoeting & spel	12	239	34	273
Ontmoeting & bewegen	16	129	58	187
Ontmoeting & ontspanning	39	290	333	604
Educatie	20	120	41	167
Diensten	32	522	156	678
TOTAAL	220	2.691	1.862	4.540

* Exclusief de nieuwsbrief

Het bereik van het aantal inwoners is het totaal van het aantal deelnemers dat individueel een activiteit bezoekt of deelneemt aan een groep of activiteit. Een aantal van hen bezoekt meerdere activiteiten. Zo zet een aantal van de 165 vrijwilligers zich in voor meerdere activiteiten.

Voor de toekomst wordt voorzien dat de zorg omlaag gaat, zeker als het regioplan wordt gerealiseerd. In het regioplan wordt ingezet op drie prioritaire thema's: 1) preventie 2) mentale gezondheid (volwassenen) en 3) vitaal ouder worden. Dat betekent dat Welzijn in het Sociale Domein een steeds grotere rol zal krijgen.

Er zijn ook grenzen aan het vrijwilligerswerk en daarom moeten we zorgen voor een professioneel vangnet. Als SWO-SR moeten we kunnen rekenen op goede huisvesting en voldoende budget om de toekomstige taken te kunnen vervullen.







stichting welzijn & ondersteuning
Scherpenzeel - Renswoude

Marktstraat 59
3925 JP Scherpenzeel
☎ 06 83 77 58 54

Van Reedeweg 77
3927 BT Renswoude
☎ 06 51 64 75 25

✉ info@swo-sr.nl

🌐 www.swo-sr.nl

iedereen doet ertoe

